|  |  |
| --- | --- |
| Принято  на заседании педсовета  Протокол №\_3\_ от «24» апреля 2023 г. | Утверждаю  Директор школы  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Н.Царёв  « 24» апреля 2023г.  Приказ № 115 от «27 » апреля 2023 г. |

Положение о летней трудовой практике

в Средней школе № 78

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Данное Положение (далее Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
   2. Настоящее положение является локальным актом школы и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.
   3. Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 5-8, 10 классов, кроме учащихся, обуча­ющихся на дому и кроме освобожденных обучающихся по состоянию здоровья.
   4. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ
   1. Цели проведения летней трудовой практики:

* воспитание у учащихся любви к своей малой Родине, земле, готовность личного уча­стия в приумножении трудовых традиций.
* воспитание осознания необходимости у каждого учащегося по-хозяйски распоряжаться имуществом школы, поддерживать чистоту и порядок.
* активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной терри­тории;
* приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней.
* эколого-трудовое воспитание обучающихся.
  1. Задачи проведения летней трудовой практики:
* обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на пришколь­ном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
* способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
* формирование осознанной потребности в труде;
* уважение к людям труда;
* заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;
* воспитание трудовой и производственной дисциплины;
* формирование интереса к профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологи, экологии, географии.
* трудовое воспитание обучающихся с учётом их возраста, пола и состояния здоровья;
* привитие интереса к общественно-полезной деятельности;
* организация активного отдыха детей,
* активизация деятельности обучающихся по благоустройству территории школы, горо­да.

Девиз участия в практике: «Делай то, что в твоих силах, ты в ответе за все, что тебя окружает».

1. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ
   1. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллекти­вов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, фор­мирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.
   2. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном опре­делении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.
   3. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обуча­ющиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.
   4. К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном по­рядке обучающиеся 5 - 8, 10 кл. кроме учащихся, обучающихся на дому и кроме освобожденных обучающихся по состоянию здоровья.
   5. Продолжительность летней практики составляет во всех классах - 5 дней; не более 2,5 часов в день с перерывом 10 минут каждый час.
   6. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна пре­вышать 10 недель у обучающихся всех классов. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.
   7. Трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по утвержденному графику работ.
   8. График работ утверждается директором школы, доводится до сведения учащихся, их ро­дителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в практике. Вре­мя начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.
   9. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощря­ются грамотами, подарками на школьной линейке.
   10. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путев­кам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.
2. СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ
   1. Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам для своей школы: к труду на пришкольном участке (уход за цветами, зелеными насаждения­ми, вскапывание земли), благоустройству школьной территории.
      1. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.
      2. Виды и характер выполняемых работ:

* работа на пришкольном участке;
* оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году;
* работа по благоустройству территории.

1. РУКОВОДСТВО ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКОЙ
   1. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает директор. На него возлагается:

* подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
* организация необходимой материальной базы;
* создание безопасных и здоровых условий труда;
* установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.
  1. Приказом директора школы назначаются ответственные за прохождение летней практики
     1. Ответственный за прохождение летней практики:
* планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
* руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к уча­стию в летних практических работах, составляет график прохождения практики учащи­мися;

• обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную рабо­ту с обучающимися в период летних практических работ.

* 1. Классные руководители, учителя - предметники в тесном контакте с детской организаци­ей участвуют в подготовке к летним практическим работам - в их планировании, формирова­нии трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

1. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ
   1. До начала работ руководители летней практики должны провести с обучающимися ин­структаж по охране труда и противопожарной безопасности.
   2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) учащихся.
   3. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней практике.
   4. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет ру­ководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.
   5. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обу­чающимися летних практических работ.
2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ
   1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.
   2. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
   3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоя­нию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.
   4. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.
   5. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней практики.
3. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.
4. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.
5. ОХРАНА ТРУДА
   1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, тех­ники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение школьников к работам, противопо­казанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в празд­ничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.
   2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.
6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО
   1. При проведении летней трудовой практики обязательно ведение журнала летней практики и журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.
   2. Списки обучающихся с указанием срока работы, утвержденные директором школы.
   3. Приказ «О начале летней трудовой практики учащихся».
   4. Тетрадь учета рабочего времени.
   5. Журнал инструктажей по технике безопасности.
   6. Анализ деятельности за период работы.
   7. Дневник летней практики обучающегося.
7. КОНТРОЛЬ

10.1. Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по ­воспитательной работе на педагогическом совете и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре и линейках.